

사람생각!
소통의 공간!
행동하는 지성!

할말은 한다 6호

2017년 3월 20일 월요일 <http://korea.nodong.org> 발행/고대의료원지부 발행인/홍세나 전화/920-5159

<2017 고대의료원지부 정기대의원대회 보고>

2016 단협 미이행사항 완료위한 2017년 조기교섭 요청!

이를 위한 투쟁계획 확정 및 투쟁본부 전환 결의!



2017년 고대의료원지부 한 해 사업과 투쟁준비를 위한 계획완료!

노동조합은 지난 3월 16일부터 17일, 1박 2일간 도봉 숲속 마을에서 2017년 사업계획 및 투쟁계획 확정을 위한 대의원대회를 진행했다. 정기대의원대회(이하 정기대대)에서는 교육, 체육대회, 분임토의등을 준비해 대의원들과 고민을 나누고 단합하며 올 해 계획을 함께 만드는 자리로 만들어갔다.

한편, 보건의료노조 유지현 위원장이 대대에 참석하여 '올해는 대선이 있는 해이다. 간부대의원이 정치적 관심을 많이 가져야 한다. 보건의료노조의 핵심사업으로 의료인력특별법, 간호간병통합서비스가 병원에 잘 정착할 수 있도록 간부대의원들도 이에 대해 잘 알고 함께 했으면 좋겠다.'고 격려사를 남겼다.

첫 날 진행된 교육은 보건의료노조 방기원 교육위원장이 준비한 '대의원의 역할과 자세'라는 주제로 진행됐다. 방기원 교육위원장은 사회정세를 이야기하며 노동자들 변혁의 주체가 되어야 한다는 메시지와 함께 '대의원의 역할 5가지'를 언급하며 대의원이

간부와 부서의 중간에서 많은 역할을 해 줄 것을 당부했다. 이어진 공동체놀이는 3개 병원 대의원과 간부들이 4개조를 편성해 다양한 체육활동을 진행하며 단합을 도모했다.

이어진 분임토의에서는 대의원을 하게 된 계기, 노동조합의 강점과 약점, 대의원으로서의 결심을 나누는 시간으로 진행됐다.

오후부터 시작한 대의원대회는 38명의 대의원 중 26명의 참석으로 시작됐으며 홍세나 지부장은 대회사를 통해 "오늘 대의원들이 논의해야 할 안건이 많다. 중요한 자리인 만큼 모두가 함께 잘 고민해서 결정하고 올 해 사업이 잘 진행됐으면 좋겠다. 간노동조합과 부서사이에서 서로의 의견이 활발히 교류될 수 있도록 대의원이 중간자적 역할을 잘 해주는 것이 가장 중요한 것 같다."고 말했다.

논의 전 이근웅 서울본부 정책부장으로부터 보건의료노조의 사업계획을 듣는 시간을 가졌다. 회의는 저녁 7시까지 진행되어 정회 후 첫 날을 마무리했다.

다음날 오전 9시부터 시작된 대대에서는 한양대 류수영 지부장으로부터 한양대 조직화의 모범 사례를 들으며 간호부가 파업으로 결의하게 된 배경과 우리지부가 할 수 있는 조직화의 정형을 찾는 시간을 가졌다. 바로 이어진 대의원 대회에서 10가지의 안건을 마무리 하며 정기대의원대회를 마쳤다.

2017년 투쟁 승리를 위한 조기 교섭 요청! 투쟁본부로 전환!
우리지부는 2017년 임금 교섭 요청 공문을 3월 20일(월) 발송하

기로 결의했다. 의료원이 2016년 임단협에서 합의한 사항들을 지키지 않고 있는 상황을 투쟁으로 돌파하고 노사가 합의한 한 사항의 조속한 이행을 위해 교섭에서 다시 요구하려는 것이다. 이를 위해서 먼저 현재의 지부 체계를 투쟁본부 체계로 전환할 것을 함께 결의했다. 또한 올해 임금요구안으로는 민주노총 임금 인상 요구안인 총액 7.4% 인상을 함께 요구하고, 차기 임시 대의원대회를 통해 추가 요구안을 확정하기로 했다. 추가 요구안은 이번주 진행되는 하루교육 간담회 및 병원별 부서 간담회를 통해 받을 예정이며, 보건의료노조 실태조사 설문지가 끝나는 대로 전체 요구안을 확정할 예정이다.

정기대의원대회 보고사항 및 안건 심의

■ 보고사항

1. 활동보고(3개 병원 업무 및 지역 활동) 2. 2016년 4/4분기 노사업의의 보고

■ 안건심의

제 1호 의안 : 2016년 사업평가 및 외계감사, 결산보고 승인 건

■ 이견 없이 원안으로 승인됨.

제 2호 의안 : 2017년 사업계획(안) 및 예산(안) 승인 건

■ 대중사업 중 조합원혜택 및 복지가 확대될 수 있는 사업을 고민할 것을 지적하였으며 계획 및 예산안 원안으로 승인 됨.

제 3호 의안 : 2017년 특별기금 결의 건

■ 보건의료노조에서 한 해 사업을 준비하기 위한 다양한 기금 마련을 위해 44,000원의 특별기금을 결의함. 지급 방식은 급여 공제가 아닌 지부 투쟁기금에서 출연하는 것으로 결의함.

제 4호 의안 : 지부 임기 변경 건

■ 집행부 임기를 2년에서 보건의료노조 집행부 임기인 3년으로 맞춰 지부 집행력을 강화할 수 있도록 하고자 함. 이견 없이 통과함. 차기 집행부의 임기는 3년으로 결정됨.

제 5호 의안 : 지부 운영 개정 건

■ 임기 변경으로 인한 조항 개정 및 선거관리위원회 규정 중 대의원 선거 공고일이 보건의료노조 중앙 선거관리위원회 규정과 달라 동일하게 맞추기 위한 개정을 진행하기로 함. 이견 없이 통과함.

제 6호 의안 : 2017년 고대의료원지부 교섭 및 투쟁계획 확정 건

제 7호 의안 : 2017년 고대의료원지부 임금 교섭 요구안 확정 건

제 8호 의안 : 투쟁본부 전환 건

■ 이견 없이 통과함.

제 9호 의안 : 전태일 재단 정기 후원 건

■ 전태일 재단에 한 달에 5만원씩 정기 후원을 논의하였고, 질의응답 중 정기 후원이 집행부 교체에도 계속되는 것인지에 대한 확인 후 이견 없이 통과 함.

제 10호 의안 : 조합비 정비 논의 건

■ 보건의료노조 조합비 정비 결의에 따라 지부 조합비 공제 방식과 보건의료노조에 의무금 납부 방식에 대해 논의를 진행함. 조합비 공제 방식에 대해서는 통상임금의 1% 공제가 아닌 총액기준으로 변경할 것을 논의하였으며, 의무금 납부 방식은 조합비의 50%가 아닌 총액의 0.37% 납부 방식에 대해 논의함. 이는 결정사항이 아닌 논의안건으로 부서의 간담회를 통해 전체 조합원의 의견을 수렴한 뒤 차기 대의원대회에서 결정하기로 함.