

사람생각!
노동의 공간!
행동하는 지성!

할말은 한다 5호

2018년 5월 9일 수요일 <http://korea.nodong.org> 발행/고대의료원지부 발행인/노재옥 전화/920-5159

**공짜노동 OUT! 법 위반·단협위반 OUT! 비정규직 OUT!
노동환경 개선위해 노동조합이 뛰겠습니다!**

안암병원 근로감독 실시 중 안산병원 자율개선 사업장 선정

일 그만둔 비정규직에게 거액의 돈이 입금되었다?

2018년 3월 경, 퇴사한 비정규직에게 병원으로부터 돈이 입금되었다. 또한 재직 중인 직원들 중 일부 직원들에게도 병원 이름으로 일정 금액의 돈이 입금되었으나 병원측으로부터 지급 이유에 대한 설명은 듣지 못했다고 한다. 노동조합이 조사한 결과 통상임금으로 포함되어야 할 항목들이 누락되어 이를 재계산 하는 과정에서 추가 발생한 임금이라는 것이 확인 되었다.

고용노동부가 실시한 종합병원 근로감독을 통해 제기된 문제.

고용노동부는 2017년 12월 경 신입 간호사 초임 미지급, 조기출근 및 연장근로 수당 미지급, 비정규직 차별 처우로 논란이 된 일부 종합병원 근로조건 전반에 대해 근로감독을 실시한다고 밝혔다. 국회에서 선정된 6개 사업장은 서울대병원, 고려대안암병원, 건국대병원, 동국대일산병원, 울산대병원 부산의료원이다. 이후, 12월 11일경 노동조합으로 근로감독관이 찾아왔으며 우리지부는 공짜노동, 법위반, 단협위반 등에 대해 인터뷰했다.

2018년 안산병원이 노동조건 개선을 위한 자율개선사업장으로 선정되었으며,

고용노동부에서 파견된 노무사 3명으로부터 5월 15일 사업장 점검이 예정되어 있다. 노동조합도 참석할 예정이다.

근로조건 자율개선 사업이란, 말 그대로 근로조건을 스스로(자율적으로) 개선하는 것을 지원하는 사업으로, ‘사업장 스스로 법정 근로조건 준수 여부를 점검하여 위반사항을 개선하도록 노동관계 전문가의 서비스를 지원하는 사업’을 의미한다.(사업장에서 점검을 거부한다면 근로감독의 대상 사업장으로 전환된다)

우리지부는 안산 병원에서 근로감독관 조사 시 1.조기출근 및 연장근로 개선 2. 강제연차부여 및 생휴가 쉼터 근절 3. 법위반 및 단협위반 시정 4. 비정규직 차별 처우개선 등을 중점적으로 요청할 예정이다.

또한 노동조합은 안암을 시작으로 안산에 이어 구로까지 2018년 보건의료노조가 실시하는 4OUT! (공짜노동, 태움, 속임 인증, 비정규직OUT)이 고대병원 전체에 확산될 수 있도록 오는 11일 전 병원에서 캠페인을 진행할 예정이다.

다음은 우리지부가 준비중인 개선 사항들이다.

| 항 목 | 주요항목 | 주 요 내 용 |
|-----------|---|--|
| 근로시간 | <input type="checkbox"/> 소정근로시간 <input type="checkbox"/> 조기출근 <input type="checkbox"/> 연장근로 <input type="checkbox"/> 야간근로 <input type="checkbox"/> 휴게시간 <input type="checkbox"/> 연차 유급휴가 <input type="checkbox"/> 연차 유급휴가 사용촉진 | ① 소정근로시간이 1주 40시간 초과 여부 ② 근로시간이 4시간 이상인 경우 30분, 8시간인 경우 1시간 이상의 휴게시간 지급 여부 ③ 18세 이상의 여성을 야간 및 휴일에 근로 시키는지 여부 및 임신부를 야간 및 휴일 근무시키는지 여부 ④ 근로시간 특례 연장근로에 대한 서면합의 여부 ⑤ 연차유급휴가사용촉진제도 적정성 확인 ⑥ 1년 미만 근로자는 1개월 개근 시 1일 휴가 부여 ⑦ 교대근무자 조기출근 및 연장근로 수당 지급 여부 |
| 임금 | <input type="checkbox"/> 최저임금 지급 <input type="checkbox"/> 통상임금 산입 범위의 적절성 <input type="checkbox"/> 연장, 야간, 휴일근로수당 | ① 근로자에게 최저임금 이상의 임금 지급 여부 ② 조기출근 및 교대시간에 따른 연장근로수당 지급 여부 : 근무표 등 각종 자료대조하여 샘플 산정 포함 ③ 유급 휴일에 근로를 하면 기본임금과 휴일 근로에 대한 임금 및 가산수당 지급 여부 ④ 정기상여금 등 통상임금 포함에 따른 연장 근로수당 지급 여부 |
| 모성보호 | <input type="checkbox"/> 생리휴가 <input type="checkbox"/> 출산전후휴가 <input type="checkbox"/> 임신기 근로시간 단축 <input type="checkbox"/> 육아기 근로시간 단축 <input type="checkbox"/> 임신부 야간근무 금지 <input type="checkbox"/> 태아 검진시간 <input type="checkbox"/> 육아휴직 | ① 여성이 청구하면 월1일씩 생리휴가를 부여하는지 여부 ② 임신부 근로시간 단축제도 시행 여부 ③ 출산전후휴가, 육아휴직 등 시행 여부 ④ 출산, 유산, 사산 휴가를 사용한 근로자 중 일정한 요건의 통상임금에 상당하는임금 지급의 여부 ⑤ 태아 검진시간 부여 여부 |
| 직장내 성희롱 | <input type="checkbox"/> 직장 내 성희롱 예방 교육 <input type="checkbox"/> 직장 내 성희롱 발생 시 조치 <input type="checkbox"/> 고객 등에 의한 성희롱 방지 <input type="checkbox"/> 직장 내 괴롭힘 | ① 직장 내 성희롱 발생이 확인된 경우 지체 없이 행위자에게 대하여 징계나 그 밖의 준하는 조치를 하였는지의 여부 ② 직장 내 성희롱과 관련하여 피해를 입은 근로자 또는 성희롱 피해발생을 주장하는 근로자에게 해고나 그 밖의 불리한 조치를 하였는지의 여부 ③ 직장 내 괴롭힘 여부 |
| 비정규직 차별시정 | <input type="checkbox"/> 기간제근로자 차별처우 <input type="checkbox"/> 무기계약직 차별처우 | ① 기간제근로자 및 무기계약직 차별처우 항목 |

공지 < 2018 정기대의원대회 >

▲ 일시 및 장소 : 2018년 5월 14일(월)~15일(화) 양평 대명리조트

▲ 논 의 안 건 : ① 사업계획서 확정 ② 보건의료노조 독자건물 마련위한 기금조성