

사람생각!
노통의 공간!
행동하는 지성!

할말은 한다 7호

2018년 5월 17일 목요일 <http://korea.nodong.org> 발행/고대의료원지부 발행인/노재옥 전화/920-5159

〈정기대의원대회 보고〉

11대 집행부 사업계획 확정!

▲부지부장-회계감사-사무장 선거 ▲보건의료노조 독자건물 마련 대여금 승인



지난 5월 14일(월)부터 15일(화)까지 1박 2일간 고대의료원지부 11대 집행부의 사업계획 확정을 위한 정기대의원대회(이하 대대)가 양평 대명리조트에서 진행됐다. 대대를 시작하기 전 사전교육으로 보건의료노조 서울지역본부 이근웅 사무국장이 2018년 전체 정세와 보건의료노조 투쟁계획, 대의원의 역할에 대해 약 1시간가량 교육했다.

노재옥 지부장 “고대의료원지부의 위상이 큰 만큼 병원 내 공짜노동, 현장 중심 병원운영, 노사관계 개선하겠다.”

대의원대회는 38명 중 23명으로 성원 확인 후 노재옥 지부장의 대회사를 듣는 시간을 가졌다. 노재옥 지부장은 “다른 지부보다 늦은 만큼 숨 가쁘게 달려왔다. 고대의료원지부가 보건의료노조에서 가지고 있는 위상이 크다. 고대의료원지부장으로서 개혁을 이루고 싶다. 공짜노동, 의사중심의 운영체계 개편, 노사관계 개선을 중심으로 하고자 한다. 갈 길이 멀지만 힘 있게 추진하려고 하니 간부 대의원 분들의 많은 도움 바란다.”고 말했다. 이어

보고사항과 논의안건을 다루는 시간으로 진행됐다.

2018 정기대의원대회 보고사항 및 논의안건 결과

■ 성원보고 및 개회선언 - 38명 중 23명 참석

■ 보고사항

1. 2017년 4/4분기 회계감사 및 결산 보고 - 김종욱 회계감사 보고
2. 2018년 보건의료노조 산별교섭 및 투쟁계획 보고 - 노재옥 지부장 발제
3. 2018년 보건의료노동자 고대의료원지부 실태조사 보고 - 노재옥 지부장 발제

■ 안건심의

제 1호 의안 : 2018년 사업계획(안) 및 예산(안) 승인 건 - 이의없이 통과함.

▲ 질의응답

1) 조직부 사업계획중 콘도 무기명 분양 사업과 관련하여

지부에서 무기명 분양권을 계약해(20년 임대) 약 250박 정도를 확보하여 더 할인된 가격으로, 주말과 성수기도 가능하도록 하여 조합원들에게 제공하고자 함.

- 콘도 사업 진행하고 있다는 것인지 시행예정이라는 것인지 헷갈린다. → 대대에서 확정되면 시행하겠다는 것이다.
- 분양 방법은 어떻게 할 것인지 → 병원별 배당해서 공개 추첨 하겠다.

2) 교육부 사업계획과 관련하여

핵심사업에 대한 교육(태움)이 빠져있다. 교육 참가가 필요한 것 같다 → 부서별 간담회 시간을 중심으로 교육을 배치하도록 하겠다.

제 2호 의안 : 11대 집행부 임원 선출의 건 - 투표로 진행

선관위원장 - 박병서 / 선관위원 - 이문재

▲ 후보 : 부지부장 - 이원경, 박혜원, 조옥련 / 회계감사 - 김종욱, 송은옥, 박상필 / 사무장 - 이장구

▲ 결과 : 부지부장 - 찬성 23 반대 0 / 회계감사 - 찬성 22 반대 1 / 사 무 장 - 찬성 23 반대 0

제 3호 의안 : 보건의료노조 독자 건물 마련 기금 조성의 건 - 투표로 진행

▲ 내용설명

- 보건의료노조 사무실의 노후화 및 용도의 다양화가 필요한 시점. 은행권 대출보다 지부에서 적립해 놓은 금액을 낮은 금리로 대출 받고자 함.
- 현재 매년 임차료.관리비로 막대한 조합비가 소모되는 것을 절약하기 위함
- 지부에서는 투쟁기금에 대해 파업기간이 아닐 시 예금으로 이자수익을 내고 있어 은행권 이율보다 높은 금리로 예금에서 대여로 변경하는 방식을 채택하고자 함.
- 타지부 평균 대여금액 2억에서 - 5억 사이를 감안하여 요청함.

▲ 질의응답

- 1) 이자는 고정이율인가? → 1년마다 이율이 올라가면 올라간다.
- 2) 많이 내는 지부와 적게 내는 지부의 혜택 등의 면에서 차이가 있겠는가? → 차이는 없다.
- 3) 예금으로 묶어 놓은 것으로 알고 있는데 그것을 깨는 것인가? → 예금은 깨지 않고 남아있는 금액을 대여하겠다.

▲투표진행 : 3억 0명 / 4억 6명 / 5억 17명

▲ 결과 : 5억을 대여금으로 확정하기로 결의함.

제 4호 의안 : 전임간부 연장근무수당, 심야수당, 휴일수당 지급의 건 - 이의없이 통과함.

▲ 내용 설명

1. 채용간부 연장근무 수당 지급 : 순회 및 연장근무에 대해 수당을 지급한 적이 없어 법위반 시비에 걸릴 수 있음.
2. 전임간부 심야수당 및 휴일 수당 지급 : 통상근무를 하던 중 노동조합으로 합류한 간부는 평균 연장근무 시간이 없음.

▲ 회의 결과

1. 채용간부 연장근무 수당 - 10만원 지급
2. 전임간부 심야 및 휴일 수당 - 20만원의 상한선을 두고 미만인 자에게 차액을 보전하여 지급

안산 자율개선 사업장 점검보고

고용노동부가 보건의료업계에 종사하고 있는 자율개선 사업장으로 안산 병원을 채택한 바 있다. 이를 통해 우리지부는 5월 15일 오후 2시에 고용노동부에서 근로감독을 위임받은 공인노무사 및 사측을 만나 회의를 진행했다. 우리지부는 노무사측에 주요 점검사항 내용을 위주로 법 위반 및 단체협약 위반사항 설명하고 자료를 제공했으며, 노무사측에서 준비한 실태조사표를 노조에서 작성하며 현장의 의견을 전달했다.

노무사 3명이 사측의 자료를 점검했으며 노조가 요청한 주요사항에 대해서도 확인하는 시간을 가졌다. 이어 오후 5시 50분 경에는 노무사 및 노사가 참석한 상태에서 서 입장 차이가 있음을 확인했으며 이에 노무사들은 점검사항 관련하여 노사 주장하는 바가 다르고 노무사들이 결정하는 위치는 아니기 때문에 노사 의견을 각각 기재하는 방식으로 고용노동부에 보고하기로 결정했다.

30일 후 2차 점검회의 예정

안산 자율개선 사업장 점검은 총 2회로 15일 1차 회의를 통해 노사가 개선가능한 항목들에 대해 확인하는 회의를 진행했고, 30일 후 2차 회의를 통해 노사 입장에 대해 이견을 좁혔는지 확인 할 예정이다.

한편, 안암병원 근로감독 조사와 관련하여 서울지방고용노동청에서는 ▲ 병원의 병동 OCS 로그인 및 로그아웃 기록이 담긴 데이터를 수거해서 조기출근 및 시간외 근로와 관련하고 조사하고 있는 중이다. 그리고 조사 과정 중에서 상당한 연장근무 시간이 적발되었다.

다음은 우리지부가 주요 점검 사항으로 요청한 사항이다.

항목	주요항목	노조 요청 사항
근로시간	<div><input type="checkbox"/> 소정근로시간</div> <div><input type="checkbox"/> 연장근로</div> <div><input type="checkbox"/> 야간근로</div> <div><input type="checkbox"/> 휴게시간</div> <div><input type="checkbox"/> 연차 유급휴가</div> <div><input type="checkbox"/> 연차 유급휴가 사용촉진</div>	<div>1) 소정근로시간 209시간으로 적용 되어야 한다.</div> <div>2) 조기출근 및 연장근로 시간 OCS로그인 로그아웃시간 확인으로 연장근무 시간이 충분히 산출 가능하다.</div> <div>3) 병동 연장근무수당 지급 사측이 제시한 병동 연장근무수당 지급된 사례는 하루8시간 이상 일한 연장근무를 인정한 것이 아니라 소정근로시간 보다 하루 8시간 더 일해서 지급된 것이다. 그 외 병동간호사들은 연장근무수당이 지급되지 않고 있다.</div> <div>4) 휴게시간 식사시간 20분 정도밖에 없다</div> <div>5) 연차휴가 연차소진을 위해 개인이 원하지 않는 날에 강제 부여하는 경우가 많다.</div>

		6) 공휴일(약정휴일)에 연차 사용 법 위반 사항이나 사용하고 있다.
임금	<input type="checkbox"/> 최저임금 지급, 최저임금 주지 <input type="checkbox"/> 통상임금 산입 범위의 적절성 <input type="checkbox"/> 연장, 야간, 휴일근로수당 <input type="checkbox"/> 임금 지급, 퇴직금 지급	1) 통상임금 상여금 1000%를 통상임금에 반영해야 한다. 2) 휴일연장 가산 수당 2017년 3월부터 지급하고 있다. 체불임금이므로 소급적용 필요하다.
모성보호	<input type="checkbox"/> 생리휴가 <input type="checkbox"/> 출산전후휴가 <input type="checkbox"/> 임신기 근로시간 단축 <input type="checkbox"/> 육아기 근로시간 단축 <input type="checkbox"/> 임신부 야간근무 금지 <input type="checkbox"/> 태아 검진시간 <input type="checkbox"/> 배우자 출산휴가 부여 <input type="checkbox"/> 직장 어린이집 설치 <input type="checkbox"/> 육아휴직	1) 생리휴가 인원부족을 이유로 신청을 못하게 하거나 신청해 도 강제로 잘리는 경우가 있다. 2) 임신기 근로시간 단축 교대근무자들은 쓸 수 있는 여건이 되지 않는다.
직장내 성희롱	<input type="checkbox"/> 직장 내 성희롱 예방 교육 <input type="checkbox"/> 직장 내 성희롱 발생 시 조치 <input type="checkbox"/> 고객 등에 의한 성희롱 방지 <input type="checkbox"/> 직장 내 괴롭힘	1)성희롱 폭언 폭행 보건의료노조노동자 고대의료원지부 실태조사 자 료를 제시하겠다.
비정규직	<input type="checkbox"/> 기간제 근로자 차별처우 <input type="checkbox"/> 무기계약직 차별처우	수당 및 상여금 차별이 존재한다.

우리지부는 하루교육 진행중~

♡ 하루교육 기간 : 5월 16일(수)-18일(금) / 5월 23일(수) - 25일(금) / 5월 29일(화) - 6월 1일(금)

♡ 참가 기념품 : CGV 영화관람권 2매



우리지부는 5월 16일(수)부터 서울본부 하루교육을 진행하고 있습니다.

양재동 교총회관에서 2018년 대한민국 정세와 보건의료노조 계획을 듣고요, 하승수님과 노회찬 국회의원께서 ▲ 개헌의 중요성 및 6.13 지방선거에 대해 교육도 해주십니다.

오후시간에는 ▲ 우리의 현실을 세상에 알리자는 내용을 재미있게 풀어내는 연극도 봅니다. 마지막으로 ▲지부 간담회 시간으로 통해 2018년 고대의료원지부가 무엇을 하는지 보고 하는 시간을 갖습니다. 하루교육에서 만나요~