

〈구로병원 2/4분기 산업안전보건위원회 보고〉

## 의기직 간편화 확대 · 병동 간편복 교체 등 직원만족과 병원안전 위해 적극적으로 노력하겠다.



2018년 6월 18일(월) 오전 10시 행정동 3층 회의실에서 구로병원 2/4분기 산업안전보건위원회(이하 산안위)가 진행됐다.

노사 집행부가 새로 출범한 뒤 처음 열리는 산안위인만큼 노사 위원 모두 산안위에 대한 기대와 긴장을 드러냈다.

사측위원으로는 한승규 병원장, 김진태 경영관리실장을 비롯한 위원들이, 노측은 노재욱 지부장 이하 간부들이 자리했다.

노사 대표위원 인사를 하는 시간에 사측 대표인 한승규 병원장은 “

우리병원은 일반 회사와는 다른 조직이라고 생각한다. 의료원과 논의하는 비중이 크지만 병원별로 회의하는 자리에서 혹시 놓치는 부분이 있다면 참고해서 잘 운영하겠다.” 고 말했다. 이어 노측 대표인 노재욱 지부장은 “산안위는 병원장님의 역할이 크다고 본다. 의료원 노사협의회나 교섭이 있지만 병원과 관계된 부분은 병원장이 결정권자인 만큼 직원들의 안전 예방을 다루는 산안위에서 자주 비었으면 좋겠다.” 고 말했다.

곧이어 노동조합이 병원에 요청한 자료에 대한 질의응답 시간을 가졌으며, 노동조합이 제출한 안전에 대해 논의했다.

한편, 한승규 병원장은 논의안건에 대한 적극적인 답변에 이어 병원 차원으로 진행한 부서별 간담회를 통해 받은 의견들의 시행과정에 대해 이야기하는 등 병원과 직원들에 대한 애정이 엿보였다. 산안위는 약 1시간가량 진행되어 11 30분 경 폐회했으며, 긍정적으로 답변한 안전들에 대해서는 노사 실무자 회의를 통해 현실적인 방안을 찾기로 했다. 다음은 보고사항 질의응답 및 논의 안전에 대한 결과이다.

안전	노동조합 질의	병원 답변
노동조합 요청 사항에 대한 질의응답	<b>【탄력스타킹 지급에 관한 건】</b> ① 탄력스타킹 배포 시 재활의학과 및 흉부외과 진단서만 유효하다고 하더라. 절차를 간소화하고 이용률을 높였으면 좋겠다.	① 다른 부서에서 발급받았다고 해서 배포를 거부하지는 않았다.
노동조합 요청 사항에	<b>【정기교육 및 집체교육 대상에 관한 건】</b> ① 정기 안전 교육 인원이 100%가 아닌 이유는? ② 일부 교육에 대해서 페이퍼 교육을 하고 있다. 조회시간 등을 통해 검토하는 시간을 두었으면 한다. 또한 성희롱 예방 교육등은 사이버가 아니라 대면 교육을 통해 경각심을 기르고 예방을 해야 한다.	① 일부 의기직(의사) 직원들의 교육이수에 어려움이 있다.

<p>대한 질의응답</p>	<p><b>【산업재해 원인 조사에 관한 건】</b></p> <p>① 주사침 자상이 70건으로 발생율이 높다. 이유는?</p> <p>② 정확한 이유가 없으면 예방도 할 수 없다. 건수를 확인하고 예방책에 대해 논의가 필요한 것이다.</p> <p><b>【작업환경 측정에 관한 건】</b></p> <p>① 내시경실 및 영양팀에 피로회복매트 설치는 되었는가?</p> <p>② 수술실 소독 중 EO가스를 사용하는 소독을 간호사들이 직접하고 있다. 소독자에 대한 교육과 소독중 장비구비가 굉장히 중요하다. 이에 대한 대책이 있는가?</p> <p><b>【직원 건강검진에 관한 건】</b></p> <p>① 2017년 건강검진 대상자 중 5명이 빠졌다.</p>	<p>① 대부분 샘플링을 하다 발생했다.</p> <p>② 감염관리실과 논의해보겠다.</p> <p>① 내시경실은 설치했으나 영양팀 설치장소가 물기가 있어 도입하지 못하고 있다. 부서와 협의해보겠다.</p> <p>② 간호부에 의견을 전달했고, 중앙공급실과 수술실 업무조정문제가 있다. 차기 산안위에서 논의하자.</p> <p>① 아직 점검을 하지 못해 확인하기가 어렵다. 100%하도록 노력하겠다.</p>
<p>지난 산안위 이행점검 건</p>	<p><b>【건강관리실 의약품 지급 통일에 관한 건】</b></p> <p>① 의약품 목록이 병원별로 차이가 있다. 안암은 10종, 구로는 9종, 안산이 8종으로 되어 있어 병원마다 처치 받거나 지급받을 수 있는 품목이 다르다. 차이가 나지 않게 통일했으면 좋겠다.</p>	<p>① 논의가 필요한 사항인 것 같다. 긍정적으로 검토하겠다.</p>
<p>5) 근로자 유해 및 위험 예방조치에 관한 건</p>	<p><b>【간편복 병동 확대에 관한 건】</b></p> <p>① 현재 입고 있는 간호사들의 유니폼이 활동의 제약이 많고 불편함이 초래되어 특수파트에서 입는 간편복으로 교체하고자 한다.</p> <p>② 병원의 의지도 중요하다고 생각한다. 이후 의료원과 논의하겠지만 병원의 문제이기 때문에 논의 하는 것이다.</p> <p><b>【간편화 부서 확대에 관한 건】</b></p> <p>① 간편화를 지급받는 직종이 일부에 불과하고, 의기직의 경우 인가운을 입고 근무를 하지만 신발이 지급되지 않아 불편함이 있다. 또한 간편화를 통해 미끄럼등의 위험도 방지할 수 있다.</p> <p><b>【남자 간호사 탈의실 및 휴게실 설치에 관한 건】</b></p> <p>① 현재 병원 남자 간호사가 늘어나 다양한 부서에서 근무하고 있으나 이에 따른 탈의실 및 휴게실이 존재하지 않아 불편함이 지속되고 있다.</p>	<p>① 의료원과 논의해서 관철 될 수 있도록 노력해야 한다.</p> <p>② 병원에서는 긍정적으로 검토하고 있으며 간호부에서도 애기가 많이 되고 있어서 조율하고 있다. 또한 자원봉사자 유니폼도 질이 좋지 않아 이것은 병원차원으로 가능해 먼저 바꾸기로 했다.</p> <p>① 피복 규정이 존재해 규정 개정이 필요한 시점이다. 병원 차원에서는 병원장님께서 3개월전부터 지급 필요성에 대해 말씀하셨다. 의료원 차원으로 다뤄주면 좋겠다.</p> <p>① 공간이 없어 7층에 탈의실을 마련해 놓은 상태이다. 또한 3층 신관본관 연결복도를 임시휴게실로 마련하기 위한 아이디어 공모를 진행 중이다. 공간을 찾아야 할 것 같다.</p>

# 조합원 대명리조트 회원가 할인open!

- 장소 : 단양 대명리조트, 홍천비발디파크
- 신청 : 노동조합 방문 및 전화 접수
- 예약 : 청주기의 경우(7/20-8/25) 신청자 검철 경우 추첨 후 당첨자 우선 배정
- 가격 : 일반회원가의 30-40%(제부내용은 노동조합 게시판을 참조하세요)

