

### <안암병원 2/4분기 산업안전보건위원회 보고>

# 직원안전에 노사가 따로 없다. 산안위의 모범 만들자!



2018년 안암병원 2/4분기 산업안전보건위원회(이하 산안위) 회의가 6월 18일(월) 오후 4시 의과대학 본부 회의실에서 진행 됐다. 사측위원으로는 박중훈 병원장, 안효원 기획실장, 장형구 경영관리실장을 및 위원들이, 노측은 노재옥 지부장 이하 간부들이 자리했다.

노사 집행부 출범 후 처음 맞는 공식적 노사 회의 자리인 만큼 대표위원 인사 시간을 가졌다. 사측 대표인 **박중훈 병원장**은 “병

원에 산안위 회의가 있다는 것을 처음 알았는데 좋다고 생각한다. 병원장 되서 들여다보니 사고가 많아 신경을 많이 쓰게 된다. 이번에 주사침을 안전주사침으로 바꾸기로 했다. 직원의 안전이 담보되지 않는 환자 안전은 어렵다고 본다. 직원안전에는 노사가 따로 없다. 여기서 좋은 모델을 만들었으면 좋겠다.” 고 말했다. 이어 노측 대표인 **노재옥 지부장**은 “직원안전까지 생각 하시는 자리에 오신 것 같다. 예방과 계획을 잘 수립해서 안암병원이 직원안전에 가장 많이 신경 쓰는 병원으로 거듭났으면 좋겠다.” 고 말했다.

곧이어 노동조합이 병원에 요청한 자료에 대한 질의응답 시간을 가졌으며, 노동조합이 제출한 안전에 대해 논의했다. 회의는 약 1시간가량 진행했다.

한편, 박중훈 병원장은 병원에서 진행 중인 산안위 관련 사업들을 공유하고 노조가 준비해온 안전에 대해 질문을 하는 등의 적극적인 태도를 보였다. 회의에 임하는 병원장의 모습을 통해 올해 안암병원이 산안위의 모범 병원이 될 것이라 기대해본다. 다음은 보고사항 질의응답 및 논의 안전에 대한 결과이다.

안전	노동조합 질의	병원 답변
노동조합 요청 사항에 대한 질의응답	<b>【정기교육 및 집체교육 대상에 관한 건】</b> ① 정기교육 상반기 607명, 하반기 788받았는데 강사교육이 있나? ② 일부 교육에 대해서 페이퍼 교육을 하고 있다. 폭언 폭행 관련한 교육 등은 대면 교육을 통해 경각심을 기르고 예방을 해야 한다.	① 그렇다.
	<b>【산업재해 원인 조사에 관한 건】</b> ① 직무상 요양 신청 중 부결이 있는데 어떤 사례인가?	① 원래 통증이 있던 분인데, 박스를 들다가 통증으로 인해 서류를 올렸으나 심사에서 탈락했다.

<p>노동조합 요청 사항에 대한 질의응답</p>	<p>② 정규직임에도 산업재해 대상자 명단에 있다. 무슨 내용인가?</p> <p>③ 결핵자 중 원외 결핵자에 대한 이유는 무엇인가?</p> <p>④ 잠복결핵이 5명 나왔는데 전 직원 중 5명인가? 그리고 이에 대한 중간점검이나 대책이 있는지?</p> <p>⑤ 주사침 자상을 줄이기 위해 병원이 준비를 많이 하셨고 비용도 많이 들이셨는데 감사하다.</p> <p><b>【작업환경 측정에 관한 건】</b></p> <p>① 측정 대상 부서 중 수술실에 포르말린이 빠져있다.</p>	<p>② 정규직은 사학연금공단으로 신청하다 요양일수가 3일이 상 되면 관할 지청에 신고하게 되어 있어서 올린 것이다.</p> <p>③ 잠복 결핵 조사 시 나왔으며 원내인지 원외인지 역학조사가 어려워 원외라고 한 것이다.</p> <p>④ 그렇다. 중간점검은 이벤트가 있으면 바로 확인하고 없으면 1년 주기로 검사한다. 요즘은 특수검진이 늘어나 검사 주기가 짧아지고 있다.</p> <p>⑤ 당연히 해야 한다고 생각한다.</p> <p>① 이번에 추가했다.</p>
<p>지난 산안위 이행점검 건</p>	<p><b>【건강관리실 의약품 지급 통일에 관한 건】</b></p> <p>① 3개 병원 중 지급품이 가장 많아 직원들의 사용빈도수나 활용도가 가장 높다. 지급 약 중 감기약이 빠져있는데 비치하면 어떤가?</p> <p>② 건강관리실의 접근성이 떨어지는데 재배치 했으면 한다.</p>	<p>① 그래서 쌍화탕을 지급하고 있다.</p> <p>② 공간이 없어서 현재는 어렵다.</p>
<p>5) 근로자 유해 및 위험 예방조치에 관한 건</p>	<p><b>【간편복 병동 확대에 관한 건】</b></p> <p>① 현재 입고 있는 간호사들의 유니폼이 활동의 제약이 많고 불편함이 초래되어 특수파트에서 입는 간편복으로 교체하고자 한다. 또한 임부들을 위한 간편복도 추가했으면 한다.</p> <p>② 3개 병원의 답변을 받아야 이후 의료원과의 논의가 가능할 것 같아서 요구한 것이다.</p> <p><b>【간편화 부서 확대에 관한 건】</b></p> <p>① 의기직의 경우 인가운을 입고 근무를 하지만 신발이 지급되지 않아 구두를 신고 근무하고 있다.</p> <p>② 지급되고 있는 부서들의 경우 불편함을 호소하는데 다른 것으로 교체가 가능한가? 직원들에게 내용 공유해달라.</p> <p><b>【남자 간호사 탈의실 및 휴게실 설치에 관한 건】</b></p> <p>① 현재 병원 남자 간호사가 늘어나 다양한 부서에서 근무하고 있으나 이에 따른 탈의실 및 휴게실이 존재하지 않아 불편함이 지속되고 있다.</p>	<p>① 피복 규정이다. 3개 병원이 통일해서 되어야 하니 의료원과의 논의 시 안건으로 넣었으면 한다. 의료원에서 합의하면 바로 시행하면 된다.</p> <p>① 규정을 전반적으로 검토해 보면 될 것 같다.</p> <p>② 업체선정은 해당 부서에서 해야 한다. 내용을 전달하겠다.</p> <p>① 알고 있는 상황이다. 간호부와 많이 고민하고 있다. 기다려 달라 마련해보겠다.</p>

## 조합원은 할인가격으로 대명가즈아!!

1. 장소 : 전국 대명리조트(정추기는: 단양 대명리조트, 홍천비발디파크 - 오크동)
2. 신청 : 노동조합 방문 및 전화 접수
3. 예약 : 정추기의 경우(7/20-8/25) 신청자 겹칠 경우 추첨 후 당첨자 우선 배정
4. 가격 : 일반회원가의 30-40%(제부내용은 노동조합 게시판을 참조하세요)