

2018 고대의료원지부 임금단체협약 요구안 확정!

▲ 임금 7.1% ▲ 인력충원 ▲ 비정규직 정규직화 요구

7월 19일 고대의료원지부 산병현장교섭 확정!

어제 열린 노사협의회에서 노사는 2018년 임단협 교섭을 7월 19일(목)에 진행하기로 확정되었다. 안건 논의 중 노사 교섭에 대한 대화가 오갔으며 노재옥 지부장은 노사 대표 인사말을 통해 “기존의 노사관행에서 벗어나 새로운 노사관계를 쓰고 싶다.” 고 말했다. 뒤이어 노사 양측 모두 자율 타결 의지를 전달하며 노사가 상생하는 교섭을 진행할 뜻을 내비치기도 했다. 한편, 고대의료원의 임금 및 단체협약에 대한 교섭은 2년에 한번씩 진행되며, 단체협약 만료 3개월 전에 노동조합의 교섭 요청으로 진행된다. 다음은 6월 27일 임시대의원대회에서 확정된 주요 요구안이다.

1. 임금 및 수당요구

▲ 임금 7.1% 인상	▲ 비정규직 임금 동일화
▲ 상여금 인상(1000% → 1100%) 6월, 12월 50%씩 신설	▲ 3교대 근무자 인수인계수당 10만원 지급
▲ 명절수당 인상(55% → 100%) 설, 추석 각 50%씩 인상	

2. 인력충원 요구

▲ 모성정원제를 위한 인력 충원 → 분만 육아휴직 등의 상시 결원 인력 충원
▲ 노동시간 단축 위한 인력 충원 → 야간근로 및 휴일 근로 단축, 업무량 증가로 인한 부족 인력 충원
▲ 건물 증축 및 장비증설로 인한 인력 충원
▲ 연차휴가, 생리휴가 사용을 위한 인력 충원 ▲ 간호 1등급 상향을 위한 인력 충원

3. 비정규직 문제 해결

▲ 비정규직 정규직화 즉시 해결 ▲ 비정규직 조합 가능 불가능 조항 삭제 ▲ 비정규직 차별처우 개선

4. 노동환경 개선 및 복지사항 요구

▲ 상근 근무자의 12시간 휴게시간 보장	▲ 교대근무자 번표위원회 조항 신설
▲ 감정휴가제도 도입(연간 3일 유급휴가)	▲ 난임치료 휴가 도입(3일 유급휴가)
▲ 장기근속휴직 확대(10년이상 재직자 1년 무급)	▲ 보수교육비 상향(10만원 상향)
▲ 노조 창립기념선물 금액 인상(5만원 → 10만원)	▲ 본인과 배우자의 외조부모상 확대(2일 → 4일)
▲ 자녀학비보조금 상향(대학취학 자녀 1인 → 2인)	▲ 건강포인트 인상(2만점 → 4만점)
▲ 병가 개월 수 상향 및 개선(매년 2개월 및 진단명 다를 시 추가 2개월 부여)	

5. 노사관계 발전 요구

▲ 산별 노사관계 정상화(산별교섭 참가 단협 명시 ▲ 사용자 단체 구성(보건의료산업 사용자협의회 참가 단협 명시)

2018 2/4분기 노사협의회 보고



7월 4일(수) 오후 4시, 고대의료원지부 2/4분기 노사협의회가 안암 의학관 412호에서 열렸다. 이번 노사협의회는 노사 집행부가 출범한 뒤 처음 맞는 공식 회의인 만큼 상견례 형식으로 대신 병원별 산안위에서 논의되었던 안전을 재확인하는 자리로 진행했다.

노사 대표 인사말에서 사측 대표인 이기형 의무부총장은 “고대의료원이 몇 년간 발전하면서 위상도 높아졌다. 저희 집행부가 추구하는 것이 미래를 선도하는 의료 인이라는 목표다. 지금까지 발전해온데 있어서 직원들 노력과 도움이 없었다면 절대 있을 수 없어서 너무나 고맙게 생각한다. 환경이 병원 운영이나 경영에 쉽지 않은 때여서 부담은 되지만 같이 구성원으로서 상생하고 조직을 같이 발전해 나간다는 생각 가지고 많은 도움 부탁드립니다.” 고 말했다.

곧이어 노측 대표인 노재옥 지부장은 “의료원이 발전 해가고 있는 것은 사실이다. 올 해 고대의료원이 의료수익 증가액 1등, 의료수익 증가율은 4등을 차지했다. 병원 발전에 부총장님 이하 임원분들과 직원들이 힘을 합쳤기 때문이다. 병원이 여기서 머무를 것이 아니라 연구중심을 포함해 바이오 헬스 분야에서도 열심히 하고 있다. 연구 교육 진료가 어우러지고, 직원들이 힘을 합쳐 좋은 고대의료원이 되었으면 한다.” 고 말했다. 본회의는 약 1시간가량 진행되었으며 안전을 논의한 결과는 다음과 같다.

노동조합 요구 안전	의료원 답변
【간편복 병동 확대에 관한 건】 ① 현재 입고 있는 간호사들의 유니폼이 활동의 제약이 많고 불편함이 초래되어 특수파트에서 입는 간편복으로 교체하고자 한다. ② 3개 병원 산안위를 통해 긍정적인 답변을 들었다.	① 2014년 1년동안 품평회를 하면서 바꾼 것이다. 개선 한지 3년 밖에 되지 않았다. 그리고 3개 병원 의견이 통일되었는지 확인해 봐야 한다. ② 3개병원 기관장님이나 간호부와 논의해보겠다.
【간편화 부서 확대에 관한 건】 ① 의기직의 경우 인가운을 입고 근무를 하지만 신발이 지급되지 않아 구두를 신고 근무하고 있다. ② 일부 환자를 보는 부서에서는 출근 후 환자를 보기 위해 신발을 갈아 신고 일하는데 이에 대한 형평성이 맞지 않는다는 것이다. 현재 지급 받고 있는 부서에서 환자를 보는 부서 중심으로 조금더 확대해 달라는 것이고 복지 차원으로 접근해주면 좋겠다.	① 모든 부서에 운동화를 지원해주기에는 비용부담이 있다. 또한 피복규정에는 양복을 입거나 구두를 신으라는 규정이 없기 때문에 운동화를 신고 출근하는 등으로 대체 가능하다.
【보수 교육비 인상에 관한 건】 보수교육비 지급을 96년도에 노사 합의 후 약20년간 인상되지 않았다. 그러나 보수교육비가 5만원을 넘는 일이 많아지고 있어 이에 대한 인상을 요구하는 것이다. 또한 비정규직은 아예 받지 못하고 있어 처우 개선을 위해 동일 지급을 요구한다.	본인의 면허를 유지하기 위해 교육을 받는 것이다. 만약 직원들이 이직을 한다면 자격이 필요한 것 아니겠는가. 의료원에서 알아본 병원들 중에 우리 병원이 가장 높은 금액을 지급하고 있다. 타 직종과의 형평성 문제가 있기 때문에 검토해 보겠다.

청와대 국민청원
함께해주세요!

4OUT! 공짜노동, 태움, 속임인증, 비정규직 없애고 환자가 안전하고
노동이 존중받는 의료기관을 만들기 위해 보건 의료노조가
6월 27일 부터 7월 27일까지 청와대 국민청원을 합니다.
많은 관심과 참여 부탁드립니다.

