

사람생각!
소통의 공간!
행동하는 지식!

할말은 한다 6호

2019년 4월 1일 월요일 <http://korea.nodong.org> 발행/고대의료원지부 발행인/노재옥 전화/920-5159

노동존중 일터 만들기! 노사문화, 조직문화, 인력문제 개선! 현장소통강화!

고대의료원지부 2019년 활동방향 및 사업계획 확정



고대의료원지부 2019년 활동 방향 및 부서별 사업계획과 예산안이 확정됐다. 정기대의원대회는 경기도에 위치한 장흥면 펜션에서 1박 2일로 진행됐으며 각 병원별 부서별 대표인 대의원과 현장간부들이 참가했다.

대의원대회는 각종 교육과 회의 및 모의교섭을 통해 대의원의 역할과 책임에 대해 배우는 시간과 노동조합의 활동 방향을 논의하고 각 부서별 사업계획에 대해 질의응답 후 이에 따른 예산을 확정하는 일정으로 준비됐다.

대의원의 역할과 자세, 보건의료노조 사업계획, 제주4.3항쟁 교육 병원에만 있었으면 몰랐을 내용들, 대의원을 해 보니 시각이 달라지는 것 같다.

2019년 정기 대의원대회는 지난 투표를 통해 당선된 신임 대의원들이 대거 참석해 다양한 교육을 준비했다. 첫 교육은 보건의료노조 방기원 교육위원장의 교육으로 대의원의 역할과 자세에 대해 이해하고, 현장에서 실천하기 위한 방법을 알려주는 시간을 가졌다.

한편, 이튿날은 한신대학교 평화교양대학 장창준 초빙교수로부터 제주 4.3항쟁과 2019년 한반도 정세를 주제로 특강을 들었다. 참가자들은 강의 내내 몰랐던 사실에 대해 놀라움을 금치 못했으며 시종일관 진지한 자세로 특강을 들었다.

교육 시간을 통해 대의원들은 '조합원이었을 때와 대의원이 되고

나서 노동조합을 바라보니 하는 일들이 더 잘 보이는 것 같다. 대의원으로써 어떻게 조합원들에게 노조의 일을 전달할 수 있을지 고민이다.' 라는 이야기를 했다.

2019년 교섭을 위한 대의원 모의교섭 진행

한편, 대의원대회에서는 대의원들이 직접 교섭위원으로 참가하는 사전 모의교섭을 진행했다. 대의원은 노동조합측이 되어 안건을 준비하고 현장간부와 전임자들이 사용자측이 되어 교섭을 진행했다. 각 조 대의원들은 임금, 연장근로시간, 인력충원, 복지문제 등의 요구안을 준비했으며 센스 있는 요구 근거를 들이밀며 사용자측을 압박했다. 대의원들은 다른 조의 교섭을 보면서 요구 근거를 보충하기도 하고, 교섭을 마친 대의원들은 사측을 압박하거나 근거를 말하지 못한 것 등에 대해 아쉬워하며 모의교섭에 대해 많은 열정을 쏟았다.

고대의료원지부 사업계획 확정!

노동존중일터 만들기, 공동연구용역 과제 실천, 현장소통강화!

대의원대회에서 노재옥 지부장은 대회를 통해 "대의원으로써 무거운 책임감이 있겠지만 노동조합과 소통하면서 잘 해나갔으면 좋겠다. 2019년 한 해 사업과 교섭을 같이 잘 풀어가자"고 말했다. 회의는 40명 중 24명 참석으로 진행됐으며 보고사항 및 논의사항에

대해 지부장 및 각 부 부서장이 발제하고 답변했다. 결과는 다음과 같다. 대의원대회의 회의 내용 및 사업계획과 예·결산에 대한 내용은 노조 사무실을 방문하거나 대의원을 통해 열람 및 질의응답이 가능하다.

보고사항	
1. 활동보고 (2019년 1월~3월)	
2. 2018년 총결산 및 3차 회계감사 보고	
3. 2019년 보건의료노조, 서울지역본부 사업계획 및 주요 동향 보고	
4. 노사공동연구용역(노사문화, 조직문화, 인력구조개선) 진행상황 보고	
5. 안산, 구로병원 근로감독관 면담 보고	
6. 안암병원 수술실 마취과 진정건(단체협약 37조 1항 위반) 보고	
논의안건	결과
1. 2019년 사업계획(안) 및 예산(안) 심의에 관한 건	질의응답 : 비정규직 노조가입, 비정규직 고용안정, 휴게시간 보장 논의결과 : 수정 사항이 없었으며 박수로 승인 함.
2. 투쟁기금 사용승인에 관한 건 투쟁기금의 일부를 사용하여 조합원 추석 선물을 마련	질의응답 : 선물을 물품 대신 상품권으로 요구. 논의결과 : 반대의견 없었으며 박수로 승인 함.
3. 소정근로시간(209시간) 및 특례합의(연장근로) 무효 소송에 관한 건 소정근로시간 : 220시간을 법적 사항인 209시간으로 요구 특례합의 : 2013년 특례합의서 적용여부에 관한 소송	질의응답 : 승소확률에 대한 질문 논의결과 : 소송시기는 노조에 위임하기로 하고 노사협의회를 거쳐 노사 입장 확인 후 결정하기로 함.
4. 임원 선출에 관한 건 구로병원 최재원 조직부장을 조직부지부장으로 선출하기 위한 선거 진행.	논의결과 : 투표로 진행함 / 전체 23명 중 23명 찬성으로 당선 됨

<고대의료원포탈 게시판에 대한 노동조합의 입장>

우리지부는 현재 고대의료원 포탈 자유게시판에 조합원 및 직원분 들의 글에 대해 지난 3월 7일 3개 병원 중식 선전전(할 말은 한다 3호)을 통하여 입장을 발표 한 바 있습니다. 또한 병원 내 노조 게시판과 노조 홈페이지를 통해 입장을 게재하였으며 조합원들에 한 해 단체 문자를 발송한 바 있습니다.

우리지부는 지난 3월 한 달간 1. 노동부 근로감독관 면담을 통해 법 위반 사항 및 연장근무 수당 및 시간외 수당, 비정규직 차별 처우 개선 등에 대해 강하게 시정요구를 했습니다. 또한 일부 부서에 대해 휴게시간이 보장되지 않는 부분을 해결하기 위해 노동부를 통해 진정서를 접수하는 등 적극적으로 대처하고 있습니다. 2. 노사 연구용역 연구진 면담을 통해 현재 고대의료원의 다양한 문제점들을 현장의 관점으로 설명하고 결과에 반영하여 줄 것을 요청했습니다. 3. 보건의료인력법 입법을 위한 투쟁과 연대 활동을 통해, 노동조합 투쟁 시 연대투쟁이 가능하도록 활동을 전개하고 있습니다.

이 같은 활동 등은 순회를 통해 현장에 알리는 노력을 지속하고 있습니다. 또한 단체문자를 통해 전달해 드릴 예정입니다. 더욱 크고 강한 노조가 되려는 조합원들의 애정담긴 채찍질이라 생각하며 더욱 열심히 노력하겠습니다.

지금까지 **이런교육**은 없었다! **노동조합 하루교육**

일정 : 1차 / 4월 17일(수) - 19일(금) 3일 2차 / 4월 23일(화) - 26일(금) 4일
양재동 교총회관 컨벤션홀(서울특별시 서초구 태봉로 114)

