



# 교섭속보

## 1호

2022년 6월 27일 월요일

<http://korea.nodong.org>

발행 / 고대의료원지부

발행인 / 노재옥

## 2022년 산별현장교섭 요구안 확정 임단협 승리 위해 달려가자!



**2022년 임금 및 단체협약(이하 임단협) 교섭을 진행하기 위한 요구안이 확정됐다.**

지난 23일 오전 9시 구로병원 비스타홀에서 고대의료원지부 1차 임시대의원대회가 진행됐다.

대의원대회서는 임단협을 준비하기 위해 전 부서 간담회를 통해 취합된 요구안을 논의하고 확정하는 시간을 가졌다. 또한 지부 운영체계를 투쟁본부로 전환하여 본격적인 투쟁 준비에 돌입하기로 했다.

**노재옥 지부장, 간부대의원이 현장과 노동조합을 잘 연결해 주는 다리가 되어줄 것 당부.**

대회를 통해 노재옥 지부장은 “조합원들이 항상 바라는 노동존중을 실현하고 단체협약의 복지 및 노동조건 향상을 준비하는 임단협이다. 요구안이 확정되면 의료원과 본격적인 투쟁을 시작할 예정이다. 올 해 임단협이 굉장히 중요한 해이다. 2021년은 임금교섭임에도 불구하고 12일간의 파업을 진행했다. 더욱이 작년에는 임금만 있었던 해였기 때문에 요구안이 적었다면 올 해는 단체협약 교섭이라 우리들의 근로조건을 개선할 수 있다. 그래서 간부 대의원님들의 역할이 중요하다.” 고 말했다. 이어 “대의원대회가 종료된 후 보건

의료노조 총력투쟁 결의대회에 참가할 예정이다. 이번 집회는 9.2 노정합의를 이행할 수 있기 위한 압박, 공공의료확충, 산별교섭 정상화, 비정규직 정규직화를 정부에 요구하는 중요한 집회이다. 날씨가 좋지 않지만 끝까지 함께하자.” 고 말했다.

대의원대회서는 소정근로시간 소송 결과 및 산별중앙교섭 진행상황에 대해 보고했으며 안건으로 ▲1차 회계감사 및 결산 ▲산별현장교섭 요구안 확정 ▲투쟁본부 전환 ▲조정신청 시기 위임 건에 대해 논의하고 승인했다.

**2022년 임단협을 노동존중 실현·노동조건 개선의 해로!**

1차 임시대의원대회를 통해 요구안이 확정됐다. 투쟁본부로의 전환도 완료됐다.

이제 조합원의 힘찬 결의만 남았다.

**올 해 교섭은 작년의 아쉬움을 만회할 수 있는 단체협약 교섭이 함께 진행되기 때문에 우리가 어떻게 마음먹냐에 따라 내가 일하는 부서의 노동조건 개선 여부가 결정될 것이다. 2022년을 더 높은 고대의료원으로 도약하기 위한 해로 만들자!**

# [2022년 고대의료원지부 1차 임시대의원대회 논의안건 결과]

## 1. 2022년 1차 회계감사 보고 및 결산 승인의 건

- 발제 : 회계감사 보고(박상필 회계감사), 결산보고(이장구 노동안전부장)
- 결과 : 이견 없이 승인함.

## 2. 2022년 고대의료원지부 산별현장교섭 요구안 확정 의 건

- 결과 : 이견 없이 승인함.
- 요구안 내용

1. 임금인상	임금인상 7.6% 인상, 비정규직 노동자 임금 동일화
2. 수당 인상	자기계발수당 지급, 인수인계수당(3교대 간호사) 지급, 상여금 인상, 통상임금 인상(상여금 및 정근수당 미포함 분) 명절수당 인상, 소정근로시간 209시간으로 적용, 복리후생수당 인상,
3. 노동조건 개선	코노라19 대응 인력 기준 준수, 불법의료 근절 및 업무 정상 운영, 야간간호료 지급, 의료기관평가인증제도 개선, 1인근무 금지, 병문안 문화 개선, 건강검진 포인트 인상 및 사용 범위 확대, 감정노동휴가 부여, 사직·휴직자 대체인력 2개월 전 충원, 플로팅(대체) 간호사 시스템 운영, 병가 사용시 진단서 제출기관 기준 폐지, 장기근속휴직 근속인정, 주 5일제 전면시행, 야간근로 개선, 번표위원회 개선, 창립기념선물비 인상, 관공서 휴일시 대체휴일 부여 대상 확대, 생리휴가 보전수당 현재가치화, 육아휴직 확대, 경조휴가(외조부모상, 고모, 이모상) 확대, 출산휴가 확대, 건강검진 휴가 시행, 헌혈휴가 시행, 안식휴가 시행, 사학연금 부담금 인상, 대학등록금 동시지원 가능, 건강검진 항목 추가, 탄력스타킹 지급시 처방전 대신 신청서로 대체, 성희롱 폭언 폭행 금지, 보수교육비 지급, 미사용연차휴가 수당 지급률 인상
4. 비정규직 처우 개선	무기계약직, 상시 지속적 업무에 재직중인 비정규직의 정규직화 전환, 간접고용 비정규직 사용에 대해 업체 계약 체결 및 갱신시 단체협약 승계를 계약조건으로 명시, 노사 동수의 비정규직 문제 해결 공동위원회 구성 및 운영
5. 조합활동 보장	당연퇴직 예외, 유급교육시간 부여(3일), 전임자 숫자 확대
6. 환자보호자를 위한 요구	환자보호자 주차료 인하 및 감면
7. 단체협약 미이행 사항 요구	정·명퇴 사직자리 즉시 충원, 비정규직 정규직화 즉시 전환
8. 법제도 개선에 따른 요구	감정노동자 보호조치, 난임치료휴가, 안전보건계획 수립 및 보고, 비종사 조합원의 사업장 내 노동조합 활동 보장, 가족돌봄휴직 대상 확대, 유·사산 휴가 확대, 임신 중 근로자 육아휴직 부여
9. 인력충원 요구	주 52시간 및 주 40시간 준수를 위한 인력 충원, 교육전담 간호사 제도 도입을 위한 인력 충원 병원별 부서별 인력 충원

## 3. 투쟁본부 전환의 건

- 내용 : 현재 운영되고 있는 집행부 체계를 투쟁본부로 전환하여 교섭에 집중하는 방향으로 조직을 운영하고자 함.  
투쟁본부 체계로 전환되면 회계 처리는 일반회계가 아닌 투쟁기금 회계에서 집행하게 됨.
- 결과 : 이견없이 승인함.

## 4. 산별현장교섭 조정신청 결의 및 시기위임에 관한 건

- 내용 : 산별현장교섭 결렬 시 중앙노동위원회에 조정신청을 접수하는 것을 승인함.  
조정신청 시기는 집행부에 위임하기로 함.
- 결과 : 이견없이 승인함.

## 5. 산별현장교섭 교섭위원 선출 및 교섭 참가에 관한 건

- 내용 : 현장교섭을 책임질 교섭위원을 집행부 및 대의원으로 선출하기로 함.  
매 교섭 시 병원별 1인(총 3인) 선정하여 교섭위원으로 참가하기로 함.
- 결과 : 이견없이 승인함.