

1차 임시 대의원회 보고

산별현장교섭 요구안 확정! 투쟁본부로 전환!



고대의료원지부, 2023년 투쟁승리를 위한 산별현장교섭의 뜻을 올렸다!

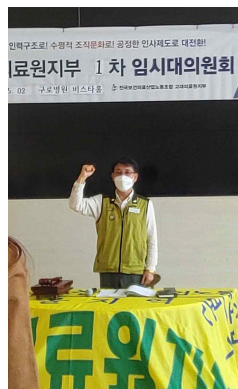
바로 어제인 5월 2일 구로병원 비스타홀에서 2023년 1차 임시대의원회가 진행됐다. 이번 임시대의원회는 2023년 요구안 확정을 비롯해 노동조합이 교섭에 집중할 수 있도록 운영체제를 투쟁본부로 전환하는 등 산별현장교섭을 준비하기 위한 전초전으로 진행된 셈이다.

대의원회 시작 전 교육을 진행했다.

‘필수유지업무제도의 이해’라는 제목으로 보건의료노조 임아연 법률지원팀장이 파업 준비를 위한 설명과 각 과별 운영현황 및 근무체계에 맞춘 구체적인 변표 짜는 법을 교육했다. 강의를 듣는 간부대의원들은 시종일관 진지한 표정으로 임하며 궁금한 내용을 질의하거나 필요한 내용을 필기하는 등 파업 준비에 대한 열의를 보였다.

노동탄압에 맞선 노동조합의 투쟁이 필요!

본회의 시작 전 노재옥 지부장은 대회사



선택했고 현재 생명이 위독한 상태이다.”, “또한 69시간 제도 등의 말도 안되는 노동 정책을 밀어붙이고 노조 회계 투명성을 빙자해 노조 탄압이 들어오고 있다.”라고 말하며 노동탄압의 심각성을 환기시켰다. 또한 “보건의료노조가 산별총파업을 선언했다. 우리지부도 파업에 복무하기 위해 준비를 많이 해야 한다. 그래서 오늘 파업을 위한 필수유지업무 교육을 했는데 우리도 대비를 잘 해야 한다. 그래서 여기 계신 간부 대의원들이 준비를 잘 해줬으면 좋겠다.”

통해 “현재 윤석열 정권의 노동 탄압이 진행되고 있다. 5월 1일 노동절에 건설노조 간부 한 명이 검찰의 강압적인 수사와 검찰로 소환되는 과정에서 분신자살을

라고 말했다.

현재 노재옥 지부장은 대장암 3기 판정을 받고 치료 중에 있으나 산별현장교섭이 잘 진행될 수 있도록 6월 30일까지 활동을 지속하기로 했다. 이후 송은옥 수석부지부장에 인계된 온전한 치료를 위해 임기를 마감할 예정이다.

산별현장교섭에 집중하기 위한 준비가 시작됐다.

임금인상 10.73%, 수당 및 단체협약 미이행 사항, 현장문제 해결을 위한 요구안 확정!

본회의에서는 2023년 산별현장교섭 요구안이 확정됐으며 임금인상을 포함한 현장문제 해결을 위한 요구, 단체협약 미이행 사항 요구, 인력충원 요구 등 총 26가지의 요구안을 확정했다. 또한 2021년 노정합의사항으로 진행되고 있는 인력법, 노동개악 근절을 위한 요구도 함께 확정했다.

이후 산별현장교섭에 집중할 수 있도록 운영체제를 투쟁본부로 전환하는 안건을 논의했으며 추후 투쟁에 필요한 조정신청 및 추가요구안에 대한 확정권을 집행부에 위임 시기적절하게 투쟁에 복무할 수 있게 했다. 한편, 지난 회의에서 수석부지부장의 공석으로 선출된 송은옥 前 회계감사의 공석을 채우기 위한 회계감사 선출 투표를 진행했다. 후보는 안암병원 보호요원실 조항직 조합원이 등록했으며 최종 25표의 찬성을 얻어 회계감사로 당선됐다.

다음은 대의원대회 보고사항 및 논의안건이다.

<1차 임시대의원회 보고사항 및 논의안건 결과>

안건	논의 결과
보고사항	고대의료원지부 활동보고 보건의료노조 산별중앙교섭 투쟁계획 보고
2023년 고대의료원지부 산별현장교섭 요구안 확정 및 추가요구안 위임의 건	<p>임금인상 10.73% / 직접고용 비정규직 동일임금 지급</p> <p>수당인상</p> <ul style="list-style-type: none"> - 위험수당 인상(85,000원 → 100,000원) - 가족수당 지급(50,000원) - 명절수당 인상(설 35% → 50%, 추석 40% → 50%) - 창립기념선물 인상(50,000원 → 100,000원) - 상여금 인상(1080%(매월 90%) → 1140%(매월 95%)) - 복리후생수당 인상(70,000원 → 100,000원) - 통상임금 범위 확대 : 상여금 및 정근수당 미포함 분 적용 <p>자기계발 수당 지급(50,000원)</p> <p>직무수당 인상(27,000원 → 50,000원)</p> <p>3교대 근무자 인수인계 수당 지급(100,000원)</p> <p>급식보조비 인상(97,000원 → 200,000원)</p> <p>법정수당 계산방법 : 소정근로시간 209시간 적용</p> <p>간호간병통합서비스 병동 확대 및 운영 개선</p> <p>직종별 적정인력 확충</p> <p>환자 안전을 위한 근무조별 간호사 1인당 환자수 기준(ratios) 시행</p> <p>업무분장 명확화 및 불법의료 근절</p> <p>비정규직 문제해결</p> <p>노동개악 중단</p> <p>정명퇴 사직자리 총원요구 (단협 제 26조 [인력보충] 2항 위반)</p> <p>비정규직 정규직화 요구 (단협 제 26조 [인력보충] 4항 위반)</p> <p>병원 내 휴게실 설치 요구 (단협 제 62조 [복리후생시설] 1항 위반)</p> <p>병원 내 체력단련실 설치 요구 (단협 제 62조 [복리후생시설] 4항 위반)</p> <p>주 52시간 및 주 40시간 준수를 위한 인력충원 및 근무표 제공</p> <p>현장문제 해결을 위한 병원별 부서별 인력충원</p>
투쟁본부 전환의 건	원안대로 승인함.
산별현장교섭 조정신청 결의 및 시기위임의 건	
산별현장교섭 교섭위원 선출 및 참가의 건	일정을 확인한 뒤 병원별로 결정하여 보고하기로 함.
임원 선출의 건	<p>후보 : 안암병원 조항직 조합원</p> <p>약력 : 2000년 3월 안암병원 간호부 입사</p> <p>2002년 ~ 2011년 고대의료원지부 집행위원 총무부장 역임</p> <p>2013년 ~ 2018년 고대의료원지부 선거관리위원장 역임</p> <p>결과 : 29명 4명 기권 / 25명 투표 중 찬성 25표</p>

2023 보건의료노조

총파업투쟁 승리

결의대회

2023년 6월 8일(목) 13:30

서울 도심(주후 공지)

사용자단체 범위 확대! 산별 단체협약 효력 확장제도 신설! 교섭장구 단일화제도 폐지! 산별교섭 요구 용납의무 강화! 단체협약 재결대상 확대!

산별교섭 활성화를 위한

국민동의청원에 함께 해주세요

스마트폰으로 큐알코드를

찍으면 청원 페이지로 이동