



# 병동속보

## 2호

2023년 7월 3일 월요일 <http://korea.nodong.org> 발행/고대의료원지부 발행인/송은옥

### 【산별총파업 D-10】

**보건의료노조 총파업은 교섭 절차를 거치고, 노동위원회에 조정을 신청하여 합법적인 쟁의권을 확보하여 전개하는 총파업이므로 합법 파업이다.**

▶ 보건의료노조 총파업은 사용자를 대상으로 임금인상, 인력확충, 근무조건 개선, 복리후생 확대, 처우개선, 단체협약 갱신 등의 요구를 쟁취하기 위한 파업 투쟁이므로 정치파업이 아닌 합법 파업이며, 이러한 요구 실현에 필요한 제도 개선과 정책 추진, 비용 지원 등 정부가 해결해야 할 과제를 해결함으로써 노사 교섭이 원만하게 타결될 수 있도록 정부에게 책임을 다하라고 촉구하는 투쟁이므로 불법 정치파업이 아닌 정당한 합법 파업이다.

▶ **의료대란을 누가 자초하고 있나?** 의료대란 이전에 인력대란이고 인력 상황은 폭발 직전의 위기 상황이다. 지금의 근무조건과 업무량, 노동강도, 인력 수준으로는 의료현장은 더 이상 지속 가능하지 않다. 인력대란, 인력 위기부터 해결하라! 그것이 의료대란을 해결하는 길이다.

▶ **누가 환자 안전과 국민생명을 내팽개치는가?** 의료현장의 인력 부족과 의사 부족, 불법의료, 비싼 간병비를 방치하는 사용자와 정부가 환자 안전과 국민생명을 내팽개치고 있다. 보건의료노조 총파업은 환자 안전과 국민생명을 지키기 위한 파업이다. 보건의료노조는 파업을 하더라도 환자 생명을 지키기 위해 응급실, 중환자실, 분만실, 신생아실 등에 필수인력을 배치하고, 응급상황을 대비해 응급대기반(CPR)을 가동할 것이며, 환자 불편을 최소화하기 위한 조치를 취할 것이다.

## 중간관리자 부당노동행위 신고센터 운영

노동조합이 진행하는 파업은 조정신청과 쟁의행위 찬반투표를 거친 정당하고 합법적인 파업입니다.

중간관리자 부당노동행위가 적발될 시 노동조합은 기관장 및 행위 당사자에게 그에 상응하는 조치를 취할 것입니다.

▲ 전체 문자 및 카카오톡등의 SNS를 통해 파업을 방해하는 행위(유언비어를 퍼뜨리는 행위)

▲ 파업을 나갈 경우 불이익이 올 수 있다는 등의 협박을 하는 경우

▲ 개인 면담을 통해 파업에 대한 이야기를 하는 경우

▲ 문자 및 공지사항으로 파업 참가 유무를 확인하는 경우

▲ 노동조합을 비하하거나 모독하는 행위      => 행위 당사자 즉, 중간관리자를 고발조치 시행

# 이것이 바로, 간호사인 우리가 파업에 나갈 수 밖에 없는 이유입니다.

## 7대 요구



### 요구 1. 간병비 해결을 위한 간호간병통합서비스 전면 확대!

병원비보다 더 비싼 간병비! 간병 문제 해결을 위해 간호간병통합서비스병동을 전면 확대해야 합니다. 경증환자가 아닌 중증환자 중심으로 재편하고 인력배치 기준을 더욱 강화해야 합니다.



### 요구 2. 근무조별 간호사 대 환자 수 1:5로 환자 안전 보장!

호주에서는 간호사 인력 배치 수준을 확대해 환자 사망률을 12% 낮췄다고 합니다. 간호사 수는 환자안전과 직결됩니다. 현 간호등급차등제를 상향 개선하여 1등급을 1:5로 해야 합니다.



### 요구 3. 직종별 적정인력기준 마련 및 업무 범위 명확화!

인력 기준이 없으니 의료기관은 최소한의 인력을 배치하려고 합니다. 모든 직종의 적정인력 기준을 마련하고 각 직종이 참여한 업무범위조정위원회를 통해 직종별 업무 범위를 명확히 해야 합니다.



### 요구 4. 의사인력 확충, 불법의료 근절!

불법의료의 근본 원인은 의사인력 부족에 있습니다. 18년째 멈춰있는 의대 정원을 지금 당장 1,000명 이상 늘려 불법医료를 근절하고, 최근 반복되고 있는 응급실 뺑뺑이 사망을 막아야 합니다.



### 요구 5. 공공의료 확충 및 의료민영화 중단! 공익적자 및 회복기 지원 확대!

국민들에게 의료비 폭등 불러오고 재벌들에게 돈벌이를 안겨주는 의료민영화 중단하고 공공의료 확충·강화해야 합니다. 지방의료원과 코로나 전담병원에 손실 보상과 함께 코로나 회복기 지원 예산을 확대해야 합니다.



### 요구 6. 코로나19 영웅들에게 정당한 보상과 9.2 노정합의 이행!

코로나19 영웅들에게 말로만이 아니라 임금인상과 단체협약 갱신을 통해 실질적 보상을 해야 합니다. 코로나19 영웅, 보건의료 인력에 대한 지원을 약속한 9.2 노정합의(2021년)는 차질없이 이행되어야 합니다.



### 요구 7. 노동개약 중단, 노동시간 특례업종 폐기!

장시간 노동을 더욱 부추길 주 69시간제, 우리는 이런 노동개약을 단호히 반대합니다. 또한 우리 병원 장시간 노동의 근거가 되는 노동시간 특례제도를 즉시 폐기해야 합니다.